

## Philip Cordery

*Député des Français du Benelux*

*Secrétaire de la Commission des  
Affaires européennes*

*Membre de la Commission des  
Affaires sociales*

*Président du groupe d'études zones et  
travailleurs transfrontaliers*

Paris, le **20 FEV. 2015**

Réf.: PC/AF/62

Madame la Commissaire,

Je tiens à vous alerter sur le climat social extrêmement délétère qui règne depuis plusieurs mois au sein de l'Office européen des brevets (OEB), organe exécutif de l'Organisation européenne des brevets et dont les structures sont basées à la Haye, Bruxelles, Vienne, Munich et Berlin.

J'ai été saisi par l'Union syndicale de l'Office européen des brevets et plusieurs fonctionnaires, qui m'ont expressément demandé de garder leur anonymat par peur de représailles, sur le non-respect des droits fondamentaux des salariés. Des articles de presse ont également relayé ces informations dans les journaux européens locaux.

La direction de l'OEB, sous la houlette de son Président, a mis en place depuis 2012, un système de gestion autoritaire et répressif.

La communication syndicale et l'exercice du droit de grève sont drastiquement limités. Des pressions, menaces et procédures disciplinaires sont abusivement utilisées pour restreindre l'expression du personnel et des représentants syndicaux. Certains employés ont également fait l'objet de suspension et de dégradation de statut pour motifs abusifs et fallacieux.

Par ailleurs, trois cas de suicides de salariés de l'OEB ont été comptabilisés ces 18 derniers mois, dont l'un à la Haye sur les lieux et pendant les heures de travail.

La plupart des mesures prises par la direction ne respectent pas l'esprit et la lettre du droit européen, ce qui est totalement inacceptable pour une organisation internationale basée sur le territoire de l'Union européenne.

De plus, les 7000 salariés qui travaillent au sein de l'organisation intergouvernementale sont particulièrement vulnérables car ils ne sont couverts par aucune protection juridique nationale en matière de droit du travail.

Cette situation sociale risque fort à terme d'affecter le rôle et l'efficacité même de l'institution dans sa mission de service public européen et international. Or, le rôle de l'OEB est prépondérant dans le cadre de la réforme du brevet unitaire conduite par la Commission ainsi que pour l'innovation, la compétitivité et la croissance économique en Europe.

Aussi, je vous prie d'intervenir, en votre qualité de Commissaire européen, auprès des dirigeants de l'OEB afin de leur rappeler leurs obligations légales et morales d'agir en respectant le droit du travail européen.

Je me tiens à votre disposition pour échanger avec vous sur le sujet et je vous prie d'agréer, Madame la Commissaire, l'expression de mes sincères salutations.



Philip Cordery

*Madame Elzbieta Bienkowska  
Commissaire européenne chargée du marché intérieur, de l'industrie, de l'entrepreneuriat et  
des PME.  
Commission européenne  
Rue de la Loi 200  
1049 Bruxelles  
Belgique*

*CC Madame Margrethe Vestager  
Commissaire européenne chargée de la concurrence  
Commission européenne  
Rue de la Loi 200  
1049 Bruxelles  
Belgique*

National Assembly

French Republic  
Liberty – Equality – Fraternity

**Philip Cordery**

*Deputy for the French of Benelux  
Secretary of the Commission for European Affairs  
Member of the Commission for Social Affairs  
President of the Study Group for Cross-border Zones and Workers*

Paris, 20 February 2015

Ref.: PC/AF/62

Madam Commissioner,

I am writing to draw your attention to the extremely deleterious social climate which has prevailed for some months at the European Patent Office (EPO), the executive body of the European Patent Organization, the structural elements of which are based in The Hague, Brussels, Vienna, Munich, and Berlin.

I have been approached by the trade union of the European Patent Office and by a number of members of staff, who expressly asked me to preserve their anonymity for fear of reprisals. A number of press articles have likewise been reporting on the situation in the local newspapers.

Since 2012 the management of the EPO, under the aegis of the President, has been instituting a system of management which is authoritarian and repressive.

Communications from the union and the exercise of the right to strike have been drastically curtailed. Pressure, threats, and disciplinary procedures have been abusively used to restrain the expression of opinions by the staff and the union representatives. Certain employees have likewise been subjected to suspension and reduction in status for abusive and fallacious reasons.

As well as this, three cases of suicide by staff members of the EPO have occurred in the last 18 months, one at The Hague at the workplace and during working hours.

The majority of the measures taken by the management do not respect the letter of European law, which is totally unacceptable for an international organization based on the territory of the European Union.

Moreover, the 7000 staff members who work within the intergovernmental organization are particularly vulnerable, since they do not enjoy any national judicial protection in matters of labour law.

This social situation incurs a major risk in terms of affecting the role and the very effectiveness itself of the institution in its mission of public service, in Europe and internationally. The role of the EPO is preponderant within the framework of the reform of the unitary patent being conducted by the Commission, as well as in the context of innovation, competitiveness, and economic growth in Europe.

I would therefore ask you, in your capacity of European Commissioner, to intervene with the management of the EPO, to remind them of their legal and moral obligations to act with full respecting of European labour law.

I am at your disposal to exchange views on the matter, and remain,

With best regards

Philip Cordery

*Ms. Elzbieta Bienkowska  
European Commissioner for the Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SME's  
European Commission  
Rue de la Loi 200  
1049 Brussels  
Belgium*

*CC Ms. Margrethe Vestager  
European Commissioner for Competition  
European Commission  
Rue de la Loi 200  
1049 Brussels  
Belgium*



FRANZÖSISCHE REPUBLIK  
FREIHEIT - GLEICHHEIT - BRÜDERLICHKEIT

## **Philip Cordery**

*Französischer Benelux-Abgeordneter*

*Sprecher des Ausschusses für  
europäische Angelegenheiten*

*Mitglied des Ausschusses für soziale  
Angelegenheiten*

*Vorsitzender der Studiengruppe für  
grenzüberschreitende Zonen und  
Arbeiter*

Paris, den 20. FEB. 2015

Zeichen: PC/AF/62

Sehr geehrte Frau Kommissarin,

ich muss Sie auf das absolut schädliche soziale Klima hinweisen, welches seit mehreren Monaten innerhalb des Europäischen Patentamts (EPA), dem Exekutivorgan der Europäischen Patentorganisation, deren Niederlassungen sich in Den Haag, Brüssel, Wien, München und Berlin befinden, herrscht.

Ich wurde von der Gewerkschaft des Europäischen Patentamts und mehreren Beamten, die mich aus Furcht vor Repressalien ausdrücklich um Wahrung ihrer Anonymität baten, in Bezug auf die Nichteinhaltung der Grundrechte der Beschäftigten angesprochen. Presseartikel haben diese Informationen ebenfalls aufgegriffen und wurden in lokalen europäischen Zeitschriften veröffentlicht.

Die Leitung des EPA unter der Führung seines Präsidenten hat seit 2012 ein autoritäres und repressives Verwaltungssystem aufgebaut.

Die gewerkschaftliche Kommunikation und die Ausübung des Streikrechts werden drastisch eingeschränkt. Repressionen, Drohungen und Disziplinarverfahren werden missbräuchlich eingesetzt, um die Ausdrucksmöglichkeiten des Personals und der Gewerkschaftsvertreter einzuengen. Bestimmte Mitarbeiter wurden mit missbräuchlichen und trügerischen Argumenten auch suspendiert und in ihrem Status herabgestuft.

Im Übrigen wurden in diesen letzten 18 Monaten drei Suizidfälle von EPA-Mitarbeitern verzeichnet, davon einer in Den Haag vor Ort und während der Arbeitszeit.

Die meisten der von der Amtsleitung ergriffenen Maßnahmen respektieren weder Geist noch Buchstaben des europäischen Gesetzes, was für eine auf dem Gebiet der Europäischen Union basierte internationale Organisation völlig inakzeptabel ist.

Zudem sind die 7.000 Angestellten, die bei der zwischenstaatlichen Organisation arbeiten, besonders verletzlich, denn sie genießen keinerlei nationalen arbeitsrechtlichen Schutz.

Diese soziale Situation droht, die Funktion und Wirksamkeit der Institution selbst in ihrer Aufgabe als öffentlicher Dienstleister in Europa und international längerfristig stark zu gefährden. Nun ist aber die Funktion des EPA im Rahmen der Reform des Einheitspatents, die die Kommission durchführt, sowie für die Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und das wirtschaftliche Wachstum in Europa von entscheidender Bedeutung.

Ich bitte Sie auch, in Ihrer Eigenschaft als europäische Kommissarin bei der Leitung des EPA zu intervenieren, um sie an ihre gesetzlichen und moralischen Verpflichtungen zu erinnern, und unter Einhaltung des europäischen Arbeitsrechts zu agieren.

Für einen Meinungs austausch mit Ihnen über dieses Thema stehe ich Ihnen, Frau Kommissarin, zur Verfügung und verbleibe

Philip Cordery

*Frau Elzbieta Bienkowska  
EU-Kommissarin für den Binnenmarkt, Industrie und Unternehmertum sowie kleine und  
mittlere Unternehmen  
Europäische Kommission  
Rue de la Loi 200  
1049 Brüssel  
Belgien*

*Ø: Frau Margrethe Vestager  
EU-Kommissarin für Wettbewerb  
Europäische Kommission  
Rue de la Loi 200  
1049 Brüssel  
Belgien*