

Door één dag hun werk neer te leggen willen de werknemers bereiken dat de disciplinaire maatregelen tegen hun vertegenwoordigers worden teruggedraaid. Bovendien willen ze dat er voortaan een mediator bij de onderhandelingen met het management aanwezig is.

Begin maart 2016 stemde 91 procent van de leden voor een [staking bij het Europees Octrooibureau](#) (EOB). Komende donderdag, morgen dus, vindt die staking dan ook daadwerkelijk plaats. De werknemersvakbond Suepo, die de eendaagse staking organiseert, eist allereerst de [onmiddellijke opheffing](#) (pdf-document) van de [disciplinaire maatregelen die tegen drie werknemersvertegenwoordigers zijn genomen](#). Twee van hen werden in januari 2016 geschorst en een derde werd naar een lagere functie overgeplaatst. Met deze beslissing ging de omstreden president van het EOB, Benoît Battistelli, verder dan wat de tuchtcommissie had voorgesteld.

Verder eist de vakbond dat het onderzoek naar de drie gevallen wordt uitgevoerd door een zonder meer onafhankelijke instelling. Tot dusverre worden geschillen tussen de leiding en de werknemers van de EOB door een tuchtcommissie behandeld, maar de voorzitter zelf besluit welke disciplinaire maatregelen er uiteindelijk worden genomen. Aangezien het EOB een interstatelijke instantie is, kunnen werknemers deze besluiten niet aan nationale rechters voorleggen. Hun enige mogelijkheid loopt via de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), waar procedures zich enkele jaren voortslepen. De [IAO had zich in 2015 al beklaagd over de groeiende klachtenstroom vanuit het EOB](#) (pdf-document) en gemaand tot beterschap van de werksituatie bij het EOB.

Ook de Raad van Bestuur wil verbeteringen

Ook de Raad van Bestuur van het EOB (AC), die als hoogste gremium toezicht moet houden op onder andere de president, gaf tijdens de recentste zitting aan verbeteringen te willen zien. De raad gaf voor het eerst publiekelijk aan [ontevreden te zijn over Battistelli's optreden](#) en eiste wijziging van de voorschriften voor werknemers (staff regulations). Met name ten aanzien van het interne onderzoeksteam van het EOB. Dit team verzamelt bewijs tegen werknemers als ze worden verdacht van misstappen. Daarbij werden zelfs keyloggers geïnstalleerd op algemeen toegankelijke pc's bij het EOB.

Net als de Raad van Bestuur eist ook de vakbond eerlijke onderhandelingen met de EOB-leiding onder supervisie van een internationaal erkende moderator. Al in 2015 had de Raad van Bestuur Battistelli laten weten dat hij overeenstemming moest zien te bereiken met de vakbond. Kort voor de laatste zitting van het gremium, half maart 2016, kwam de president dan ook met een "Memorandum of Understanding". [Bij deze overeenkomst was echter niet Suepo](#), die 3400 van de 6000 werknemers vertegenwoordigt, maar de FFPE-EPO, met nog geen 100 leden, betrokken. De RvB liet zich echter niet sussen door deze PR-stunt. (ck)