

## **Mondelinge vraag over de verslechtering van het sociale klimaat bij het EOB: antwoord van de regering**

Geschreven door Richard Yung  
Dinsdag 21 februari 2017 13.41 uur

---

### **Op 21 februari heb ik de Regering ondervraagd over de verslechtering van het sociale klimaat bij het Europees Octrooibureau (EOB)**

Hieronder vindt u de tekst en de video van **mijn interventie en het antwoord van de staatssecretaris die belast is met digitalisering en innovatie**, Axelle Lemaire

**De Voorzitter.** Het woord is aan de heer Richard Yung, steller van vraag nr. 1578, gericht aan de minister van economische zaken en financiën.

**De heer Richard Yung.** Mijn helaas terugkerende vraag heeft betrekking op de verslechtering van het sociale klimaat bij het Europees Octrooibureau, het EOB. Sinds 2010 hebben de door de directie van het EOB genomen maatregelen een inperking van de fundamentele rechten van het personeel tot gevolg: ik denk met name aan de beperking van het stakingsrecht, het ter discussie stellen van de vakbondsvrijheid en de aanslag op het recht tot collectieve onderhandeling. Het lijkt erop dat geen enkele andere organisatie zo vaak als het EOB heeft moeten verschijnen voor het Administratieve Tribunaal van de Internationale Arbeidsorganisatie, een instantie die is aangewezen om zich uit te spreken over personeelsconflicten bij internationale organisaties. In een uitspraak van 2015 heeft het Haagse gerechtshof meerdere door de directie van het EOB genomen maatregelen onwettig geoordeeld. Het EOB heeft daartegen beroep in cassatie ingesteld, met een beroep op de immuniteit van tenuitvoerlegging die internationale organisaties immers genieten. Sinds het begin van 2016 zijn meerdere sancties uitgesproken tegen vakbondsafgevaardigden: drie ontslagen en één degradatie. Bovendien lopen er onderzoeken en disciplinaire procedures. In een besluit van 16 maart 2016 heeft het bestuur van het EOB, als hoogste orgaan, met name aan de president van het Bureau gevraagd “erop toe te zien dat de sancties en disciplinaire procedures niet alleen rechtvaardig zijn, maar ook als krachtig worden beschouwd, en de mogelijkheid te onderzoeken om zich te wenden tot een externe instantie voor hernieuwd onderzoek, arbitrage of mediation”. De directie van het EOB heeft dit besluit genegeerd en zich beperkt tot het organiseren van een sociale conferentie, die enkel bedoeld was om een façade op te werpen, zou ik willen zeggen. Het parlement van Beieren heeft de kwestie onlangs aangepakt en erover gedebatteerd, ook al maakt de immuniteit van jurisdictie en tenuitvoerlegging van het EOB het moeilijk voor de staten om actie te ondernemen. Het is gebleken dat het goed functioneren van het EOB een van de onontbeerlijke voorwaarden is voor het succes van het Europese octrooi en voor de invoering van het toekomstige eenheidsoctrooi. Ik vraag de Regering derhalve welke oplossingen zij beoogt voor te stellen, met name via de Franse afvaardiging in de raad van bestuur van het EOB, ter bevordering van de hervatting van de sociale dialoog en het creëren van een nieuw bestuursmodel, alsmede een hernieuwd onderzoek naar de sancties.

**De Voorzitter.** Het woord is aan de staatssecretaris.

**Mevrouw Axelle Lemaire**, staatssecretaris bij het ministerie van economische zaken en financiën, belast met digitalisering en innovatie. Geachte senator, het Europees octrooibureau, opgericht bij het Europees Octrooiverdrag van 5 oktober 1973, is een intergouvernementele organisatie die sinds 1977 operationeel is. Het heeft bijna 7000 functionarissen in dienst, afkomstig uit dertig verschillende staten. Zijn raad van bestuur, met daarin vertegenwoordigers van achtendertig lidstaten, heeft besloten het statuut van de ambtenaren van het EOB te wijzigen om zijn financiële levensvatbaarheid op de lange

## **Mondelinge vraag over de verslechtering van het sociale klimaat bij het EOB: antwoord van de regering**

Geschreven door Richard Yung  
Dinsdag 21 februari 2017 13.41 uur

---

termijn te kunnen garanderen. Deze hervorming, die betrekking heeft op het volledige sociale kader (pensioenen, beloningen, sociale uitkeringen, enz.) dient in overleg met de personeelsvertegenwoordigers te worden doorgevoerd. Tot zover het begin van het verhaal. In februari 2015 heeft het gerechtshof in Den Haag bepaalde interne besluiten van het EOB namelijk aan de kaak gesteld. Het Bureau is in beroep gegaan bij het hoogste gerecht in Nederland dat, in een uitspraak van 20 januari 2017, de arresten van de gerechten in Den Haag heeft vernietigd en de immuniteit van jurisdictie van het Bureau heeft bevestigd. In maart 2016 heeft Frankrijk het initiatief van de raad van bestuur van het EOB gesteund, waarmee een resolutie werd aangenomen om de urgentie van een oplossing van de sociale problematiek bij deze organisatie te onderstrepen. Deze resolutie, die dus bijna een jaar geleden is aangenomen, voorzagt met name in de verrichting van een sociaal onderzoek, de presentatie aan de raad van bestuur van een gewijzigd personeelsreglement en de opschorting van gestarte disciplinaire procedures. Hoe staat het daar vandaag mee? Het objectieve, onafhankelijke onderzoek, dat is verricht door PricewaterhouseCoopers en in oktober 2016 gepresenteerd is, onderstreept de verslechtering van het sociale klimaat bij het Bureau. Deze verslechtering schaadt het imago van de organisatie; zij schaadt ook, weliswaar indirect maar zeker, het imago van Frankrijk in het buitenland en bij internationale organisaties, ondanks de zeer gunstige beloningsvoorwaarden van de functionarissen in vergelijking met andere internationale organisaties. Dit onderzoek dringt aan op verbeteringsmaatregelen voor de bestaande disciplinaire procedures. De resolutie van maart 2016 voorzagt in herziening door de raad van bestuur van het statuut van het personeel van het EOB, om de richtsnoeren inzake interne onderzoeken en disciplinaire procedures te wijzigen. De Franse vertegenwoordigers in de raad van bestuur zullen er terdege op letten dat deze herziening de sociale dialoog bij de instelling weer doet bedaren. Dat is namelijk de uitdaging. Niet minder dan vijf ministers hebben zich aan de zijde van de parlementariërs geschaard om dit toe te lichten: Emmanuel Macron, Michel Sapin, Christophe Sirugue, ikzelf, maar ook de minister van Buitenlandse Zaken, Jean-Marc Ayrault. Wij doen er alles aan om ervoor te zorgen dat de tijdens de bestuursvergaderingen van het EOB genomen besluiten de regels en jurisprudentie van het internationaal recht respecteren.

De staatssecretaris voor industrie, Christophe Sirugue, die meerdere gesprekken heeft gevoerd met de directie van het EOB, blijft zich inzetten om duidelijk te maken dat Frankrijk wenst dat deze onaanvaardbare sociale situatie weer genormaliseerd wordt. Deze normalisering is onontbeerlijk om de voorwaarden te creëren voor een grotere doeltreffendheid van het EOB in het kader van de invoering van het Europese eenheidsoctrooi, dat Europa in staat moet stellen zich te onderscheiden op het gebied van intellectuele en industriële eigendom in de wereld van de innovatie.

**De Voorzitter.** Het woord is aan de heer Richard Yung.

**De heer Richard Yung.** Mevrouw de staatssecretaris, net als u denk ik dat de huidige situatie schadelijk is voor het personeel, met name voor zijn motivatie, en het Bureau als geheel. Bovendien tast zij de reputatie van ons land aan en ik vrees dat dit pijnlijke gevolgen zal hebben. Kennisnemend van het daadkrachtig optreden van de Regering, constateer ik dat de zaken zich in werkelijkheid afspelen bij de raad van bestuur van het EOB, het beslissende orgaan. Dat is dus de plaats waar Frankrijk zijn stem moet laten horen. Een andere mogelijkheid, die is voorzien in het verdrag van München, is om een Raad van

**Mondelinge vraag over de verslechtering van het sociale klimaat bij het EOB: antwoord van de regering**

Geschreven door Richard Yung  
Dinsdag 21 februari 2017 13.41 uur

---

Ministers bijeen te roepen die belast zijn met de industriële eigendom. Deze zou een aantal kwesties kunnen bespreken: het eenheidsoctrooi, dat u al genoemd hebt en dat binnenkort weer van kracht moet worden, de plantenoctrooien en het personeelsbeheer bij het EOB. Ik laat dit aan uw inzicht over, mevrouw de staatssecretaris.