

# IPSO

International and European Public  
Services Organisation  
Heinrich-Bingemer-Weg 15  
60388 Frankfurt am Main

Bondskanselarij  
Bondskanselier  
Angela Merkel  
Minister van Justitie  
Heiko Maas  
Willy-Brandt-Straße 1  
10557 Berlijn

27 februari 2017

## **Rechten van de werknemers en werknemersvertegenwoordigers van het Europees Octrooibureau (EOB)**

Geachte bondskanselier, geachte minister,

Als vertegenwoordigers van de International and European Public Services Organisation (IPSO), de door de Europese Centrale Bank (ECB) erkende vakbond voor werknemers van de ECB, wenden wij ons tot u om onze grote bezorgdheid over de ontwikkelingen bij het EOB met zijn hoofdkantoor in München en de leiding van het bureau tot uitdrukking te brengen.

Het EOB lijkt met zijn kerntaak octrooirechten te garanderen zelf niet meer in staat te zijn het voor zijn werknemers en hun legitieme vertegenwoordigers geldende recht te respecteren en na te leven.

De afgelopen tijd is een groot aantal berichten gepubliceerd in diverse media; naast een [reportage \(http://www.br.de/br-fernsehen/sendungen/kontrovers/traumjob-albtraum-arbeit-belastung-story-100.html\)](http://www.br.de/br-fernsehen/sendungen/kontrovers/traumjob-albtraum-arbeit-belastung-story-100.html) van de Bayerischer Rundfunk (BR) van 21 maart 2016 zijn er verscheidene artikelen verschenen in de nationale en internationale pers (SZ, FAZ, die Welt, Le Monde, Mediapart, Libération, De Volkskrant, NRC, El Mundo, enz.) en tal van commentaren op in auteursrecht gespecialiseerde blogs (**bv.** IPkat, Juve, WIPR, 1AM). Prominente rechtsgeleerden zoals prof. dr. Siegfried Bross hebben een indringend beroep gedaan op het EOB om op zijn schreden terug te keren.

Nog nooit heeft het management van het EOB zoveel openbare kritiek gekregen als onder zijn huidige president Benoît Battistelli. Dit tast de reputatie van het bureau en ook die van het gastland aan.

Een goed overzicht van de vergiftigde werksfeer is **in augustus 2015** gepubliceerd door de website [Politico \(http://www.politico.eu/article/labor-relations-turn-toxic-in-the-european-patent-office/\)](http://www.politico.eu/article/labor-relations-turn-toxic-in-the-european-patent-office/); sindsdien is de situatie nog verder verslechterd. Zo heeft Battistelli in januari 2016 twee vakbondsvertegenwoordigers en gekozen werknemersvertegenwoordigers in München ontslagen. Een derde werd op 4 november 2016 in Den Haag de laan uitgestuurd. In alle drie gevallen kan men zonder meer spreken van een heksenjacht en kafkaëske processen, waarbij de meest fundamentele juridische beginselen ter bescherming van werknemersvertegenwoordigers zijn geschonden. Twee andere vakbonds- en werknemersvertegenwoordigers zijn nu ook in het vizier van Battistelli gekomen.

In een poging tot de-escalatie heeft de raad van bestuur van het OEB in maart 2016 resolutie CA/26/16 aangenomen, waarin Battistelli opgeroepen wordt de bestaande regels te herzien en voor te

leggen met als doel een rechtvaardige opstelling en toepassing. De raad had Battistelli opgeroepen om ondertussen geen verdere onderzoeken en disciplinaire procedures tegen werknemers- en vakbondsvertegenwoordigers te openen en uit te voeren, een oproep die door Battistelli volledig genegeerd is.

Duitsland wordt vanwege zijn goed functionerende sociale model al decennialang als voorbeeld voor de rest van de wereld gezien, een model dat primair op dialoog en onderhandeling gericht is en geen escalerende conflicten en machtsspelletjes duldt. Tegen deze achtergrond verzoeken wij Duitsland als belangrijke EU-lidstaat en gastland van het EOB om in deze diepste crisis van het EOB sinds zijn oprichting een duidelijk standpunt in te nemen om de fundamentele rechten van de werknemers en hun vertegenwoordigers te verdedigen. Spijtig genoeg, zo hebben wij vernomen, lijkt de vertegenwoordiger van Duitsland in de raad van bestuur van het EOB niet alleen een passieve houding te hebben aangenomen, maar ook herhaaldelijk initiatieven van Battistelli te hebben ondersteund door hem meer bevoegdheden te geven. En dat terwijl de bestaande regels al tot ernstig misbruik door Battistelli hebben geleid.

Wij zijn het er zeker over eens dat managementpraktijken zoals angst, isolatie en vergelding niet thuishoren in een democratische samenleving en ook niet bij een Europese en internationale instelling zoals het EOB. Des te belangrijker is het dat het autoritaire, of zelfs autocratische optreden dat we op het ogenblik bij het EOB en bij Battistelli meemaken, geen negatief voorbeeld voor andere Europese en internationale organisaties wordt. Door hun functionele onafhankelijkheid is het bij deze organisaties voor werknemers en hun vertegenwoordigers vaak moeilijk om gerechtigheid te krijgen en via de rechter af te dwingen.

De ambtstermijn van Battistelli als president van het EOB loopt af op 30 juni 2018, als dan tenminste een opvolger gevonden is. Wij vrezen dat Battistelli er alles aan zal doen om met politieke spelletjes zijn ambtstermijn te verlengen. Europa kan zich een dergelijk scenario juist in de huidige politieke situatie niet veroorloven. Daarom kunnen wij ook niet geduldig afwachten tot Battistelli vrijwillig het veld ruimt.

Wij verzoeken u ons te laten weten welke maatregelen Duitsland heeft genomen en zal nemen om de rechtsorde te herstellen en de rechten van de werknemers en werknemersvertegenwoordigers van het EOB te respecteren. Het EOB is tenslotte een Europese en internationale organisatie waarvan de Bondsrepubliek Duitsland niet alleen een belangrijk lid is, maar ook gastland is.

Met vriendelijke groet,



Johannes Priesemann      Carlos Bowles      Jörn Paulini

International and European Public Services Organisation

cc: USF, SUEPO