



La FSESP appelle à bloquer les contrats à durée déterminée à l'OEB

La Fédération syndicale européenne des services publics (FSESP) a adressé une lettre au Président du Conseil d'administration de l'Office européen des brevets (OEB), Christopher Ernst, demandant au Conseil de rejeter de nouveaux contrats à durée déterminée de cinq ans.

Les propositions avancées en octobre par le Président sortant, Benoît Battistelli, qui remplaceraient les contrats de travail à durée indéterminée par des contrats à durée déterminée pour tous les nouveaux employés, ont immédiatement été rejetées par le syndicat de l'OEB (USOEB), qui a décrit la démarche de « kafkaïenne ».

Dans sa lettre, la FSESP indique qu'un nouveau cadre d'emploi qui « prenne en compte les besoins et les droits des travailleurs, et améliore la santé, la sécurité et le bien-être, tout en cherchant à renforcer le travail de l'OEB » mériterait d'être adopté, mais qu'il serait préférable d'y parvenir au travers d'un dialogue social et de négociations plutôt que d'une précarité imposée.

Selon la FSESP, le modèle proposé est « douteux », accroissant le risque de corruption.

« Cela nuit à l'OEB en tant que composante des services publics européens dans laquelle les Européens peuvent avoir confiance au titre de son expérience, de ses normes élevées et de son indépendance », peut-on lire dans la lettre.

La FSESP ajoute que la démarche rendrait difficile l'établissement d'un véritable dialogue social par le nouveau Président de l'OEB, António Campinos, et vouerait les efforts de ce dernier à l'échec.

Le mandat de cinq ans de M. Campinos prendra effet le 1^{er} juillet 2018.