

La coopération et le dialogue sont les priorités d'António Campinos, le nouveau président de l'OEB

[Blogueur de Kluwer Patent/Le 4 juillet 2018 /Laissez un commentaire](#)

L'efficacité, la coopération internationale et les relations avec le personnel sont les trois principaux domaines dans lesquels António Campinos a l'intention de se concentrer comme nouveau président de l'Office européen des brevets. C'est ce qu'a écrit M. Campinos, qui est entré en fonction le 1er juillet 2018, dans un message [publié aujourd'hui sur le site web de l'OEB](#).

Selon M. Campinos, c'est « un immense honneur de marcher dans les traces de l'un des plus grands personnages qui a donné forme à la PI en Europe et au-delà. » Il se considère « privilégié de diriger une institution qui est incontestablement une histoire de succès. 38 États membres ont tiré dans la même direction pour créer une organisation internationale puissante. L'OEB jouit d'une réputation de leader dans la délivrance de brevets de qualité supérieure. Il emploie également pratiquement 7 000 personnes hautement qualifiées et expérimentées qui ont démontré qu'elles pouvaient augmenter la performance de tout l'Office, en particulier ces dernières années. »



Mais « il est toujours possible d'améliorer » selon M. Campinos, qui écrit que l'OEB « s'est déjà présenté comme une organisation hautement efficace. (...) Mais j'aimerais savoir si nous pouvons être plus *efficaces* en fournissant les services de façon correcte. C'est une question que nous allons devoir examiner dans une multitude de perspectives. Le management des talents, la qualité, l'automatisation, la transformation numérique, l'analyse des « big data » et bien d'autres choses auront leur rôle à jouer dans ces défis. (...)

Un autre domaine dans lequel nous pourrions évaluer la nécessité d'autres actions est celui de la coopération. Une partie de notre puissance réside dans le fait que nous sommes une organisation internationale. Nous ne pouvons donc pas vivre isolés mais devons plutôt faire partie d'un riche écosystème de PI comprenant de nombreux acteurs. C'est pourquoi nous devons évaluer la nature de cette coopération. Par exemple, pouvons-nous renforcer la coopération avec nos États membres ? »

M. Campinos insiste également sur l'importance du « dialogue avec le personnel. Plus tôt dans la journée, j'ai envoyé un message à tous les membres de notre personnel en ma qualité

de leur nouveau Président. Je voulais leur faire savoir immédiatement que l'engagement du personnel est l'une de mes plus grandes priorités, que j'aimerais accueillir leurs idées sur tout changement que nous pourrions apporter dans cet Office. »

Ceci pourrait se concrétiser par la présentation au Conseil administratif en juin 2019 d'un « Plan stratégique qui présenterait un programme de travail pluriannuel pour l'OEB. »

En plus des membres du personnel, d'autres parties prenantes de l'OEB, « vous compris », peuvent s'attendre à être invités à des consultations au cours de l'année prochaine « sur la façon dont nous pouvons affronter les problèmes stratégiques auxquels cette organisation doit faire face – que vous soyez un demandeur de brevet, un office national de brevet ou simplement une personne intéressée de suivre les développements de l'OEB à travers ce blog. »

En fonction depuis quatre jours seulement, il est difficile de prévoir si M. Campinos apportera du changement à l'OEB après les [années de direction controversées de Benoît Battistelli](#) qui ont engendré d'énormes problèmes sociaux. Mais son annonce que « l'engagement du personnel fait partie de mes plus grandes priorités » et son message personnel à tous les membres ont certainement laissé des impressions positives. Un premier test réel sera probablement le traitement qu'il réservera au cas des trois dirigeants de l'USOEB dont le licenciement et la rétrogradation ont été [annulés la semaine dernière](#) par le Tribunal administratif de l'OIT ainsi que le cas du juge irlandais [Patrick Corcoran](#).

Force est de constater que M. Campinos veut se concentrer sur l'efficacité plutôt que sur l'efficience, ce qui pourrait indiquer que le nouveau président de l'OEB est conscient que l'énorme augmentation de productivité dont se plaignaient les utilisateurs sous M. Battistelli a engendré un déclin ou même une menace pour la qualité des brevets de l'OEB.

Il est également remarquable que son prédécesseur ne soit pas mentionné dans le message de M. Campinos. Et le changement le plus révolutionnaire est dans le fondement, contrairement aux posts de Benoît Battistelli, et sans doute le signe de changement le plus significatif : M. Campinos a apparemment décidé que ses contributions seraient ouvertes aux commentaires.