

Les comités du personnel de l'OEB dévoilent trois piliers pour le dialogue avec M. Campinos

Les comités du personnel locaux de l'Office européen des brevets (l'OEB) de Munich et de Berlin ont présenté trois piliers essentiels comme point de départ pour un dialogue avec le nouveau Président de l'OEB António Campinos.

Un document publié par les comités évoque les trois piliers, dans le domaine du travail, le domaine social et le domaine juridique, et annoncent leur intention de soulever « d'autres sujets » à l'avenir.

Concernant le premier pilier, le travail, les comités déclarent que l'une des principales stratégies de la direction de l'OEB pour augmenter la productivité et motiver le personnel consiste à « exiger des efforts du personnel », mais que cette stratégie « a incité les responsables de l'OEB à adopter une perception en grande partie négative de leur personnel et réciproquement ».

« Cela a entraîné une forte augmentation de la production au détriment d'une collaboration ouverte, d'une culture de la discussion, de la confiance et de la qualité des brevets. »

Les comités affirment que les objectifs de production actuels constituent des « incitations inadaptées » et mettent en péril la qualité des brevets.

À leur place, les comités proposent une « procédure d'incitation transparente avec des règles claires en matière d'attribution des grades/primes/promotions ».

« Il y a aussi un besoin de discuter des compléments et modifications à apporter au cadre de l'emploi des jeunes fonctionnaires de l'OEB. »

Concernant le pilier juridique, les comités proposent la « mise en place d'une procédure permettant de mettre fin à la coopération entre l'Organisation internationale du travail et l'OEB ».

Enfin, concernant les aspects sociaux, les comités déclarent que le dialogue entre les partenaires sociaux au sein de l'OEB a atteint un « niveau historiquement bas » et qu'un « nouveau départ » s'impose d'urgence.

Ils proposent qu'une charte sociale européenne soit intégrée au préambule du statut des fonctionnaires de l'OEB.