

Dinsdag, 17 mei 2022

[Stilte bij het EOB na woede-uitbarsting voorzitter António Campinos](#)

Kluwer Octrooiblogger/Mei 17, 2022 /Laat een reactie achter

De [stakingsacties](#) bij het Europees Octrooibureau, die zijn georganiseerd door vakbond SUEPO met steun van het Centraal Personeelscomité (CSC), gaan volgende week hun vierde maand in.

De belangrijkste reden voor de ontevredenheid over de directie van het EOB is een nieuwe procedure voor de aanpassing van de salarissen die volgens het VEOB "een rampzalig verlies van koopkracht op korte en lange termijn veroorzaakt en de enorme inspanningen ontkent die het personeel van het EOB gedurende de laatste twee pandemische jaren heeft geleverd". In een brief die onder het EOB-personeel werd verspreid, werd gespecificeerd dat "de inflatie in Nederland van 11,2% en in Duitsland van 7,8% in de afgelopen 12 maanden veel meer is dan een dubbele trede beloning (gemiddeld is 1 trede gelijk aan 2%). Minder dan 60% van de in aanmerking komende personeelsleden (in feite minder dan 50% van alle personeelsleden) kan dit jaar een enkele salaristrap krijgen, laat staan een dubbele salaristrap. Dit is het slechtste jaar in de loopbaan van het personeel van het EOB, dat komt op een moment dat het personeel ijverig heeft gewerkt tijdens de ergste pandemie van de eeuw en de ergste inflatie sinds de oprichting van het EOB.



Het VEOB eist ook de herziening van het EOB-dienstreglement zodat het in overeenstemming is met de grondrechten en de beginselen van gewettigd vertrouwen en verworven rechten (overeenkomstig de uitspraken van het Administratieve Tribunaal van de IAO); het herstel van een deterministisch loopbaansysteem; de herziening en opheffing van de nadelige gevolgen van de onderwijshervorming.

De sociale spanningen bij het EOB hebben vorige maand geleid tot een ongekende woede-uitbarsting van voorzitter António Campinos. Tijdens een vergadering op 26 april 2022, die door de CSC als "[abysmal](#)" werd omschreven, zou hij naar verluidt "de hele tijd schuttingtaal hebben gebruikt (...) en het merendeel van de sprekers hebben beledigd. De CSC-leden werden niet alleen onderbroken, maar meerdere malen het woord ontnomen (...)" tot op een punt waarop de EOB-voorzitter tegen CSC-leden zei: "Zo'n aardig iemand zullen jullie de komende vijftig jaar nooit als voorzitter hebben. Dus word wakker en maak afspraken met mij, of je zult het nooit van je leven meemaken.

Dit is althans wat het CSC aan het personeel heeft geschreven. In het officiële verslag van het EOB is er slechts een vage en korte verwijzing naar wat er is gebeurd: "De laatste vergadering van het Algemeen Raadgevend Comité (AGC) vond plaats op dinsdag 26 april. Helaas verliep de vergadering minder constructief dan verwacht, waarbij sommige kwesties soms voor spanningen zorgden. Drie onderwerpen, die eerder productief waren besproken in gezamenlijke werkgroepen of eerdere uitwisselingen, werden aan de GCC voorgelegd". De rest van het verslag is gewijd aan onder meer het Young Professionals-programma en de detachering van nationale deskundigen.

Kluwer IP Law heeft contact opgenomen met het EOB voor een reactie op de brief van de CSC, met de uitdrukkelijke vraag of het EOB kan bevestigen of ontkennen dat het rapport van de CSC accuraat en correct is, inclusief de beschrijving van het gedrag en de teksten van president Campinos. Maar een woordvoerder antwoordde dat het EOB geen commentaar wenste te geven.

Stilzwijgen tot dusver ook van Josef Kratochvíl, verkozen voorzitter van de Raad van Bestuur, die door deze auteur eveneens werd gecontacteerd over de gebeurtenissen van 26 april.