

# Kluwer Patent Blog

## Demonstratie EPO-personeel tijdens vergadering over herverkiezing president Campinos

[Kluwer Octrooiblogger/Juni 23, 2022](#)

Personeelsleden van het Europees Octrooibureau zullen demonstreren voor het Isar-gebouw in München tijdens de vergadering van de raad van bestuur op 29 juni 2022, waar de herverkiezing van voorzitter António Campinos zal worden besproken.



De demonstratie is georganiseerd door de vakbond Suepo. Volgens een [aankondiging](#) die onder de leden van Suepo is verspreid, is Campinos gekozen en gemandateerd door de raad van bestuur in 2018 om de sociale dialoog bij het EOB te herstellen na de [harde jaren van voorzitter Benoit Battistelli](#), maar slaagde daar niet in. 'Het EOB-personeel hoopte dat de nieuwe verkozen voorzitter een einde zou maken aan de schendingen van de grondrechten', maar in plaats daarvan is 'de bescherming van de heer Battistelli's erfenis zo lang mogelijk en tegen elke prijs'.

De heer Campinos zet de aanvallen op de personeelsvertegenwoordiging en de vakbonden voort door hen te verbieden vrijelijk gebruik te maken van massa-emails op de EOB-lijnen en in 2021 elke secretariële ondersteuning voor de personeelsvertegenwoordiging op te heffen. Er zijn ook waarschuwingssignalen dat de personeelsvertegenwoordiging en de vakbonden verder weggestopt zullen worden in het nieuwe intranet.

Sinds 2012 zoekt het EOB consequent de grenzen van het arbeidsrecht op en voelt het zich alleen nog door het Tribunaal geregeerd. In dit opzicht blijft de heer Campinos handelen in de lijn van zijn voorganger.

### **Procedure voor aanpassing van de bezoldigingen**

Het protest is ook gericht tegen een financiële studie van Oliver Wyman & Mercer die Campinos in 2019 liet uitvoeren en die de basis werd voor een procedure voor de aanpassing van de salarissen. Volgens Suepo, dat Ernst & Young heeft gevraagd om ook de financiële situatie van het EOB te bestuderen, "vond Ernst & Young dat de studie van 2019 consequent een te conservatieve benadering hanteerde. Het was duidelijk dat het EOB geen tekort had. (...)

De heer Campinos legde alle argumenten naast zich neer en voerde vanaf juli 2020 zijn nieuwe procedure voor salarisaanpassing in. In plaats van de vermeende deflatie is de inflatie nu uitgekomen op het historische niveau van +11,1% in Duitsland sindsdien. Nogmaals, het is moeilijk voor een studie om meer fout te zijn. Tegelijkertijd werden de EOB-salarissen met slechts +0,5% aangepast. (...) In juni 2022 zijn de gecoördineerde organisaties (bv. OESO, ESA, NAVO, RvE) overeengekomen om een tussentijds

aanpassing van +7% voor hun personeel met terugwerkende kracht tot 1 maart 2022. (...) Het personeel van het EOB heeft geen bescherming tegen hoge inflatie.

### **Mobiliteitspakket**

Volgens Suepo wordt met het "mobiliteitspakket", waarover tijdens de vergadering van de raad van bestuur van 29 en 30 juni 2022 een besluit zal worden genomen, een nieuwe lagere personeelscategorie gecreëerd, de "Young Professionals", met weinig rechten en een laag salaris, terwijl er in het kader van het detachingsbeleid genereuze beloningen zijn voor nationale deskundigen en speciaal geselecteerde EOB-werknemers.

Het EOB is van plan om bachelors aan te nemen voor een driejarig programma. Zij zullen verstoken blijven van toelagen zoals de kinder- en reiskostenvergoeding, geen recht hebben op pensioenoverdracht en geen spaarloonregeling hebben. (...)

In tegenstelling tot de Young Professionals, zal het detachingsbeleid generoos zijn. Nationale deskundigen die naar het EOB komen, krijgen hun nationale salaris betaald door het EOB en een toelage van +€5.000 per maand. Het handjevol EOB-werknemers (van hoog management?) dat gedetacheerd is bij nationale bureaus zal hun volledige EOB-salaris blijven verdienen zonder enige werkzaamheden voor het EOB te verrichten.

Het project komt goed uit tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur waarin de herverkiezing van de heer Campinos zal worden besproken. In zijn tijd bood de heer Battistelli gratis tandheelkundige zorg aan de afgevaardigden van de Raad om hun steun te krijgen. Nu biedt de heer Campinos hen royale posten als nationale deskundigen aan.

### **Sociale dialoog**

In zijn mededeling wijst SUEPO/VEOB ook op het gebrek aan een echte sociale dialoog, waarvan het Algemeen Raadgevend Comité (GRC) van 26 april 2022 een voorbeeld is. Het GCC "heeft bevestigd noch een adviesorgaan, noch een overlegorgaan te zijn, maar veeleer een afkondigingsorgaan dat alle voorstellen die binnenkomen moet goedkeuren. Aan de kant van het management zijn hoge managers zwijgend aanwezig zijn en ja stemmen tegen alle hervormingen van de voorzitter zonder daarvoor een reden op te geven. Wat de personeelsvertegenwoordiging betreft, krijgt 99% van de documenten een negatief advies of een onthouding omdat juridische beoordelingen en ijkpunten ontbreken of omdat de hervormingen zonder enige rechtvaardiging nadelig zijn voor het personeel. (...)

De situatie verslechterde nog verder tijdens de GCC-vergadering van 26 april 2022, waar de [sfeer erbarmelijk was](#). De heer Campinos gebruikte voortdurend schuttingtaal, waarbij hij in verschillende talen scheldwoorden gebruikte, en beledigde de meeste sprekers (...) Vergaderingen met de heer Campinos waarin geen argumenten konden worden uitgewisseld en vragen niet konden worden beantwoord, kunnen niet worden geacht een zinvolle raadpleging te hebben opgeleverd. (...) Op 18 mei 2022 vond een Algemene Vergadering plaats waarin aan het personeel verslag werd uitgebracht over een aantal van de gebeurtenissen tijdens deze bijeenkomst. Aan het eind werd een opiniepeiling georganiseerd waarbij 96% van de deelnemers zich uitsprak voor het verzoek om de opname van de ALV van 26 april 2022 openbaar te maken.

De heer Campinos heeft dit verzoek afgewezen (...) De heer Campinos heeft nu de goedkeuring van de notulen uitgesteld tot na de AC-vergadering en zijn herverkiezing als de

delegaties wegekijken.