

Exclusif : L'OEB sous le feu des critiques personnel des représentants du personnel sur fond de critiques de l'IPCQ

[Rory O'Neill](#) 03

mars 2023



L'OEB a proposé une autre réunion avec la Charte de qualité des brevets industriels, tandis qu'un comité représentant le personnel de l'OEB a approuvé les critiques du groupe.

Un comité du personnel de l'OEB a soutenu les affirmations d'un groupe de juristes d'entreprise selon lesquelles les normes de qualité au sein de l'office sont en déclin, Managing IP peut le confirmer.

Entre-temps, il est entendu que l'OEB a proposé une réunion de suivi avec le conseil, qui est membre de l'[Industry Patent Quality Charter](#) (IPQC).

L'IPQC et l'OEB [se sont rencontrés pour la première fois](#) le 3 février pour discuter des [revendications du groupe](#) selon lesquelles l'OEB ne donne plus la priorité à la recherche et à l'examen complets sur la délivrance rapide des brevets.

La date de la deuxième réunion n'a pas été fixée au moment de la publication.

Le groupe interne, qui comprend des avocats de sociétés telles que Siemens, Bayer, Nokia, Volvo et Ericsson, a ensuite envoyé [une lettre](#) le 8 février pour demander la création de groupes de travail conjoints chargés de suivre des questions de qualité spécifiques.

Le comité central du personnel (CSC), qui représente le personnel de l'OEB dans les réunions consultatives avec la direction, a depuis publié un bulletin interne soutenant les critiques de l'IPQC.

Dans ce document, publié le 24 février et consulté par Managing IP, la CSC indique que la direction de l'OEB s'est concentrée sur les gains de productivité au détriment de la qualité du contenu au cours de la dernière décennie.

Le personnel est sous pression pour délivrer le plus grand nombre de brevets possible, la qualité substantielle des procédures de recherche et d'examen étant "secondaire par rapport à la productivité et à la rapidité", selon le bulletin.

Les membres du personnel de l'OEB ont à plusieurs reprises fait part de leurs préoccupations concernant la qualité de la recherche et de l'examen, mais ont été rabroués par la direction.

"La direction doit prendre les critiques [de l'IPQC] très au sérieux", indique le document.

"Espérons que l'initiative de l'IPQC déclenchera une réaction adéquate qui ira au-delà du déni, de la poudre aux yeux et du fait de continuer à espérer que les progrès des outils informatiques résoudront les problèmes."

Le personnel de l'OEB serait "parfaitement capable" d'effectuer des recherches et des examens de la plus haute qualité s'il disposait de suffisamment de temps, ajoute le document.

La CSC a en outre exhorté l'OEB à recruter davantage de personnel et à remplacer tous les examinateurs après leur départ à la retraite.

Ces dernières années, des membres de la CSC ont déposé des plaintes contre l'OEB auprès de l'Organisation internationale du travail (OIT).

En novembre 2022, l'OIT a [rejeté](#) une plainte des membres de la CSC concernant le refus de l'OEB de permettre à la commission de publier un document critiquant les politiques de RH de l'OEB sur l'intranet du bureau.

L'OEB a refusé de commenter cet article.