

Exclusief: EPO onder vuur personeel vertegenwoordigers te midden van kritiek van IPQC

[Rory O'Neill](#) 03

maart 2023



Het EOB heeft een nieuwe bijeenkomst met het Industry Patent Quality Charter aangeboden, terwijl een comité dat het EOB-personeel vertegenwoordigt de kritiek van de groep onderschreef

Een personeelscomité van het EOB heeft een groep bedrijfsjuristen gesteund in hun beweringen dat de kwaliteitsnormen op het kantoor achteruitgaan, zo kan Managing IP bevestigen.

Ondertussen heeft het EOB een vervolvergadering aangeboden met de adviseurs, die lid zijn van het [Industry Patent Quality Charter](#) (IPQC).

Het IPQC en het EOB [kwamen aanvankelijk](#) op 3 februari [bijeen](#) om [de beweringen van](#) de [groep](#) te bespreken dat het EOB niet langer voorrang geeft aan volledig onderzoek en onderzoek boven snelle octrooiverleningen.

Een datum voor een tweede bijeenkomst is op het moment van publicatie nog niet vastgesteld.

De interne groep, waarin adviseurs van bedrijven als Siemens, Bayer, Nokia, Volvo en Ericsson zitting hebben, heeft vervolgens op 8 februari [een brief](#) gestuurd met het verzoek om gezamenlijke werkgroepen in te stellen om specifieke kwaliteitskwesties te volgen.

Het centraal personeelscomité (CSC), dat het personeel van het EOB vertegenwoordigt in overleg met de directie, heeft sindsdien een intern bulletin gepubliceerd waarin de kritiek van het IPQC wordt onderschreven.

In het document, dat op 24 februari is gepubliceerd en door Managing IP is ingezien, zegt de CSC dat de leiding van het EOB de afgelopen tien jaar de nadruk heeft gelegd op productiviteitswinst in plaats van op inhoudelijke kwaliteit.

Het personeel staat onder druk om zoveel mogelijk octrooien te verlenen, waarbij de inhoudelijke kwaliteit van zoek- en onderzoeksprocedures "ondergeschikt is aan productiviteit en tijdigheid", aldus het bulletin.

Personeelsleden van het EOB hebben herhaaldelijk hun bezorgdheid geuit over de kwaliteit van het onderzoek en de recherche, maar werden door het management afgewezen.

"Het management moet de kritiek [van het IPQC] zeer serieus nemen", aldus het document.

"Hopelijk brengt het IPQC-initiatief een adequate reactie op gang die verder gaat dan ontkenning, window dressing en blijven hopen dat vooruitgang in IT-instrumenten de problemen zal oplossen."

Het personeel van het EOB zou "perfect in staat" zijn om onderzoek en studies van de hoogste kwaliteit uit te voeren indien het voldoende tijd krijgt, aldus het document.

De CSC drong er verder bij het EOB op aan meer personeel aan te nemen en alle examinatoren na hun pensionering te vervangen.

Leden van de CSC hebben de afgelopen jaren bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) klachten ingediend tegen het EOB.

In november 2022 [verwierp](#) de IAO een klacht van leden van de CSC over de weigering van het EOB om de commissie toe te staan een document op het intranet van het kantoor te publiceren waarin kritiek werd geuit op het HR-beleid van het EOB.

Het EOB weigerde commentaar te geven op dit artikel.