

# Kluwer Patent Blog

## Comité du personnel L'OEB soutient l'initiative Industry Patent Quality Center

Kluwer Patent blogger - Lundi 6 mars 2023

**Le Comité central du personnel de l'Office européen des brevets soutient l'initiative d'importantes entreprises européennes qui ont demandé de faire quelque chose pour remédier à la baisse de qualité des brevets à l'OEB. Dans une publication, le comité écrit qu'il "est prêt à contribuer de manière active et constructive (...) à répondre aux critiques extérieures et à remettre la qualité à l'ordre du jour de l'OEB".**

Les membres de cette "Charte de qualité des brevets industriels" (IPQC, dont ATOS, Bayer, Deutsche Telekom, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Ericsson, Eraeus, HP, Iveco Group N.V., MTU, Nokia, Physik Instrumente (PI) GmbH & Co. KG, Procter&Gamble, Qualcomm, Roche, Siemens AG, Siemens Healthineers, Syngenta, Vodafone, Volvo) ont envoyé une lettre à l'OEB le mois dernier, après une réunion avec la direction, dans laquelle ils déclarent : Nous avons le sentiment que la qualité de la recherche et de l'examen de l'OEB a diminué au cours des dernières années" et ont présenté des demandes "que nous aimerions développer en détail avec vous dans un dialogue constructif". Ces demandes concernaient les sujets suivants (expliqués ici plus en détail) :

- Recherches complètes
- Examen complet
- Commentaires des utilisateurs
- Formation
- Rendre transparent le système d'incitation des examinateurs

L'IPQC a suggéré à l'OEB de "répartir les sujets ci-dessus dans les quatre groupes de travail suivants : (1) Recherche, (2) Examen, (3) Formation, et (4) Réactions des utilisateurs et système d'incitation. Nous vous serions reconnaissants de nous indiquer des représentants de l'OEB susceptibles de mettre en place des groupes de travail conjoints sur ces sujets. Nous serions heureux d'organiser et d'accueillir les ateliers correspondants au cours des prochains mois. (...)

Dans sa publication intitulée "[Patent Quality - Can it be put back on the EPO's agenda](#)", le Comité central du personnel a approuvé l'initiative :

*La Représentation du personnel critique depuis de nombreuses années l'approche de la direction en matière de qualité et a dénoncé les effets délétères sur la qualité substantielle du "nouveau système de carrière" (NCS) introduit en 2015, qui incite les examinateurs à se concentrer sur leur*

---

*travail de premier examinateur et, à ce titre, à émettre le plus grand nombre de rapports de recherche et à délivrer le plus grand nombre de brevets possible, avec des résultats substantiels.*

la qualité étant secondaire par rapport à la productivité et au respect des délais. (...)

### **Le Bureau est dans le déni**

Face aux signaux convergents de détérioration de la qualité, comment la direction peut-elle continuer à prétendre que tout va bien. (...) Dans ses vœux au personnel pour la nouvelle année, M. Campinos a fait référence à ce qu'il considère comme un retour positif général de la part des 6000 utilisateurs de l'OEB et a déclaré que "[l]a qualité est l'appréciation du plus grand nombre - et non le mécontentement de quelques-uns". En d'autres termes, le Président considère que les plaintes du public ou des utilisateurs concernant la qualité des brevets de l'OEB - qui incluent sans aucun doute les membres de l'IPQC - peuvent être minimisées, voire ignorées. (...)

### **Quel avenir pour la qualité (substantive) ?**

Sous les thèmes "Recherches complètes" et "Examen complet", les membres de l'IPQC soulignent la nécessité d'accorder aux examinateurs suffisamment de temps (budget) pour mener à bien leurs tâches. (...)

Les politiques de recrutement doivent être reconsidérées, notamment la décision de ne pas recruter de responsables des formalités et de ne remplacer que 80 % des examinateurs sortants, malgré une augmentation constante de la charge de travail et une vague prévisible de départs à la retraite de personnel très expérimenté dans les années à venir. (...)

Il faut espérer que l'initiative de l'IPQC déclenchera une réaction adéquate qui ira au-delà du déni, de la poudre aux yeux et du fait de continuer à espérer que les progrès des outils informatiques résoudront les problèmes. Outre une stratégie informatique qui doit être révisée, l'appréciation interne du personnel de l'OEB et des politiques RH appropriées sont des aspects essentiels d'une réorientation vers plus de qualité. On ne sait pas encore si l'initiative de l'IPQC venant de l'extérieur de l'OEB permettra de réaliser ce qui n'a pas pu être réalisé en interne : remettre la qualité des brevets en tête de l'agenda. Le Comité du personnel rendra compte des progrès accomplis (ou de leur absence) dans les semaines à venir.

La question de savoir si des progrès ont été réalisés n'est pas tout à fait claire, mais vendredi dernier, le site web [Managing IP](#) a rapporté que "l'OEB aurait proposé une réunion de suivi" avec l'IPQC.

---

Pour être sûr de ne pas manquer les mises à jour régulières du [Kluwer Patent Blog](#), veuillez vous inscrire [ici](#).

## **Kluwer IP Law**

L'enquête **Future Ready Lawyer 2022** a montré que 79% des avocats pensent que l'importance de la technologie juridique va augmenter pour l'année prochaine. Avec Kluwer IP Law, vous pouvez naviguer dans la pratique de plus en plus globale du droit de la propriété intellectuelle avec des informations et des outils spécialisés, locaux et transfrontaliers, depuis chaque endroit préféré. Êtes-vous, en tant que professionnel de la propriété intellectuelle, prêt pour l'avenir ?

Découvrez comment [Kluwer IP Law](#) peut vous aider.