

Kluwer Patent Blog

Personeelscomité EOB steunt initiatief Industry Patent Quality Center

Kluwer Octrooiblogger - Maandag 6 maart 2023

Het Centraal Personeelscomité van het Europees Octrooibureau steunt het initiatief van belangrijke Europese bedrijven die gevraagd hebben iets te doen aan de dalende kwaliteit van octrooien bij het EOB. In een publicatie schrijft het comité dat het "bereid is actief en constructief bij te dragen (...) aan externe kritiek en kwaliteit weer op de agenda van het EOB te zetten".

De leden van dit zogenaamde Industry Patent Quality Charter (IPQC, waaronder ATOS, Bayer, Deutsche Telekom, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Ericsson, Eraeus, HP, Iveco Group N.V., MTU, Nokia, Physik Instrumente (PI) GmbH & Co. KG, Procter&Gamble, Qualcomm, Roche, Siemens AG, Siemens Healthineers, Syngenta, Vodafone, Volvo) hebben het EOB vorige maand na een vergadering met de directie een brief gestuurd, waarin zij verklaarden: "wij vinden dat de zoek- en onderzoekskwaliteit van het EOB de laatste jaren is afgenomen" en legden verzoeken voor "die wij in een verdere constructieve dialoog in detail met u willen uitwerken". Deze hadden betrekking op de volgende onderwerpen (die hier nader worden toegelicht):

- Volledige
- zoekopdrachten
- Volledig onderzoek
- Gebruikersfeedback
- Opleiding
- Het stimuleringsysteem voor examinatoren transparant maken

Het IPQC heeft het EOB voorgesteld: "bovengenoemde onderwerpen op te splitsen in de vier werkgroepen (1) Opsporing, (2) Onderzoek, (3) Opleiding, en (4) Feedback van gebruikers en stimuleringsysteem. Wij zouden het op prijs stellen indien u geschikte vertegenwoordigers van het EOB zou kunnen aanwijzen om gezamenlijke werkgroepen voor deze onderwerpen op te zetten. Wij zouden met genoeg in de komende maanden overeenkomstige workshops organiseren en organiseren. (...)'

In zijn publicatie "[Patent Quality - Can it be put back on the EPO's agenda?](#)" heeft het Centraal Personeelscomité het initiatief onderschreven:

"De personeelsvertegenwoordiging staat al vele jaren kritisch tegenover de kwaliteitsaanpak van

het management en hekelt de schadelijke gevolgen voor de inhoudelijke kwaliteit van het in 2015 ingevoerde "New Career System" (NCS), dat examinatoren stimuleert om zich te concentreren op hun werk als eerste examiner en in die rol zoveel mogelijk onderzoeksrapporten uit te brengen en zoveel mogelijk octrooien te verlenen, waarbij inhoudelijke

kwaliteit is ondergeschikt aan productiviteit en tijdigheid. (...)

Het Bureau is in ontkenning

Hoe kan het management, geconfronteerd met de convergerende signalen van verslechterende kwaliteit, blijven doen alsof alles in orde is? (...) In zijn nieuwjaarsgroet aan het personeel verwees de heer Campinos naar wat hij beschouwt als algemene positieve feedback van 6000 EOB-gebruikers en zei hij dat "kwaliteit de beoordeling is van velen - en niet het ongenoegen van enkelen". Met andere woorden, de voorzitter is van mening dat klachten van het publiek of van gebruikers over de kwaliteit van EOB-octrooien - waartoe ongetwijfeld ook IPQC-leden behoren - kunnen worden gebagatelliseerd of zelfs genegeerd. (...)

Welke toekomst voor (inhoudelijke) kwaliteit?

Bij de onderwerpen "Volledige onderzoeken" en "Volledige examinering" benadrukken de IPQC-leden dat de examinatoren voldoende tijd (budget) moeten krijgen om hun taken uit te voeren. (...)

Het aanwervingsbeleid moet opnieuw worden bekeken, met name het besluit om geen ambtenaren voor formaliteiten aan te werven en slechts 80% van de vertrekkende examinatoren te vervangen, ondanks een gestage toename van de werklust en een voorspelbare golf van pensioneringen van zeer ervaren personeel in de komende jaren. (...)

Hopelijk leidt het IPQC-initiatief tot een adequate reactie die verder gaat dan ontkenning, window dressing en blijven hopen dat vooruitgang in IT-instrumenten de problemen zal oplossen. Naast een IT-strategie die moet worden herzien, zijn interne waardering van het eigen personeel van het EOB en een passend HR-beleid belangrijke aspecten van een heroriëntatie naar meer kwaliteit. Het is nog niet duidelijk of het IPQC-initiatief van buiten het EOB zal bereiken wat intern niet kon worden bereikt: octrooikwaliteit weer bovenaan de agenda zetten. Het personeelscomité zal de komende weken verslag uitbrengen over de geboekte vooruitgang (of het gebrek daaraan).

Of er daadwerkelijk vooruitgang is geboekt is niet helemaal duidelijk, maar afgelopen vrijdag meldde de website [Managing IP](#) dat "het EOB naar verluidt een vervolgbijeenkomst heeft aangeboden" met het IPQC.

Om ervoor te zorgen dat u geen regelmatige updates van de Kluwer Patent Blog mist, kunt u zich [hier](#) inschrijven.

Kluwer IE-recht

Uit de **2022 Future Ready Lawyer survey** blijkt dat 79% van de advocaten denkt dat het belang van juridische technologie voor volgend jaar zal toenemen. Met Kluwer IP Law kunt u navigeren in de steeds globaler wordende praktijk van het IE-recht met gespecialiseerde, lokale en grensoverschrijdende informatie en tools vanaf elke gewenste locatie. Bent u als IE-professional klaar voor de toekomst?

Lees hoe **Kluwer IP Law** u kan ondersteunen.