

Kluwer Patent Blog

EPO - Plezier brengen in de teams

Thorsten Bausch (Hoffmann Eitle) - donderdag 9 maart 2023

In juni 2022 kondigde het EOB het project "Bringing Teams Together" aan, waarbij een nieuw beheer van kantoorruimte werd ingevoerd met als doel "ervoor te zorgen dat teams zich in onze gebouwen groeperen wanneer zij op locatie werken". Het project bleek een beetje uitdagend, aangezien de directie van het EOB tegelijkertijd de gebouwen Pschorrhöfe 1-4 wilde leegmaken, die tot dan toe kantoorruimte boden aan meer dan 1200 werknemers.



De magische oplossing voor deze door het EOB zelf veroorzaakte tekorten aan kantoorruimte lijkt misschien meer telewerken, maar plausibele [berekeningen](#) van het plaatselijke personeelscomité van München hebben aangetoond dat het resultaat van deze sluitingen zal zijn dat ten minste twee derde van de bureaus in München zal moeten worden omgebouwd tot een "kantoor voor de dag".

Of dit de ideale manier van werken is voor onderzoekers is, althans in mijn ogen, zeer twijfelachtig, maar ik zal hier niet herhalen wat ik eerder schreef over het [New Normal](#) van het EOB. De zaak wordt nog gecompliceerder door het feit dat het EOB dringend meer onderzoekers nodig heeft om het toegenomen (en nog steeds toenemende) aantal aanvragen aan te kunnen. De huidige daling van het aantal definitieve beslissingen in onderzoeksprocedures (toekenningen of afwijzingen) is inderdaad zorgwekkend, zoals [hier](#) wordt gemeld.

Tegen deze sombere achtergrond is het geruststellend te lezen dat de humor bij het EOB niet helemaal verloren is gegaan. De bijgevoegde brief van een anoniem EPO familielid is puur goud. Veel plezier!

Onze familie samenbrengen